



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ



«ЛАСТОЧКА»

Еженедельная электронная газета
Нефтегазстройпрофсоюза России
выпуск №18 (52) от 8 мая 2018 г.



Дорогие друзья! Коллеги! Земляки!

9 Мая – всенародный праздник, объединяющий всех нас – разных возрастов, национальностей, профессий. Патриотизм и любовь к Родине – это память нашей истории, это глубокое почтение перед защитниками рубежей государства, своего народа и его традиций. Тяжелую ношу войны несли миллионы людей как на фронте, так и в тылу. И все вместе они совершили бессмертный подвиг спасения нашего Отечества.



Великая Победа навсегда останется героической вершиной истории нашей страны. Благодаря самопожертвованию солдат Красной армии, тружеников тыла от мала до велика мы сегодня мирно живем и работаем, растим детей и внуков, уверенно встречаем каждый новый день.

Не будем забывать и о вкладе профсоюзов в поистине всенародное движение «Все для фронта – все для Победы!». Народное ополчение, подготовка населения к самообороне,

эвакуация промышленных производств, помощь семьям фронтовиков, обустройство жизни после освобождения территорий от фашистов – это лишь то небольшое, в чем принимали участие наши коллеги во время Великой Отечественной войны и после нее.

Время берет свое, все меньше с нами участников войны, но это значит лишь одно: наша память должна быть еще крепче. Наш святой долг – сохранить историческую правду о той страшной войне, постоянную заботу о живых и павших героях и их семьях. Мы просто обязаны нашим ветеранам жить в мире, трудиться во благо нашей страны, нашей Родины.

От имени Нефтегазстройпрофсоюза России и от себя лично поздравляю всех с Великой Победой!

Желаю ветеранам, их семьям, родным и близким мирного неба, здоровья и заботы. Стабильности и процветания нашей Отчизне! Пусть всем нам праздник Победы служит примером сплочения и придает новые силы в укреплении могущества России.

*Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России
А.В. Корчагин*

Почетный нефтяник

**Участник Великой Отечественной войны
Дмитрий Иванович Михайлов всю жизнь проработал в нефтяной промышленности – он Герой Социалистического Труда. Заслуженный нефтяник Башкирской АССР, Почетный нефтяник СССР, Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности РСФСР.**

Дмитрий Иванович Михайлов родился 7 ноября 1919 года в с. Шаран Шаранского района Башкирской АССР в многодетной семье и окончил среднюю школу. Еще школьником начал подрабатывать помощником кочегара. В 1940 году стал статистиком долотного цеха, затем бурильщиком в тресте «Туймазабурнефть». В 1941 году Дмитрий Иванович был зачислен в Челябин-



ское авиационное училище, но отучиться не пришлось: курсантов отправили на фронт. Боевым крещением стала оборона Москвы – он командовал противотанковым орудием. На Ленинградском фронте был командиром взвода управления батареей. В феврале 1943 года под Ленинградом Дмитрия Ивановича тяжело ранили. После выздоровления его направили в авиационное учи-

лище с ускоренным выпуском. Штурманом бомбардировщика он получил второе ранение. После войны Дмитрий Иванович окончил авиашколу летчиков гражданской авиации, став вторым пилотом на транспортном самолете аэропорта Внуково.

В 1946 году вернулся в Башкирскую АССР к работе бурильщика – более четверти века он посвятил тресту «Туймазабурнефть». Буровая бригада, которой руководил Дмитрий Иванович, добивалась высочайших показателей, устанавливая всесоюзные рекорды. Дмитрий Иванович и его бригада применяли форсированные режимы бурения турбобурами и электробурами, бурение скважин малого и уменьшенного диаметра с использованием воды в качестве промывочной жидкости.

За выдающиеся заслуги по добыче нефти и высокие технико-экономические показатели Дмитрий Иванович был удостоен звания Героя Социалистического Труда. В 1970–1974 годах работал начальником Янаульского районного управления буровых работ, с 1976-го и до выхода на пенсию в 1983-м – заместителем начальника Уфимского управления буровых работ производственного объединения «Башнефть».

Сейчас ветеран пишет воспоминания и принимает гостей – бывших коллег, которые не забывают поздравлять Дмитрия Ивановича с праздниками.



Работа на совесть

**Труженица тыла
Александра Николаевна
Гоголева рассказала
о Саратовском НПЗ в годы
войны.**

Как и многие работники Саратовского НПЗ (в настоящее время входит в состав ПАО «НК «Роснефть»), Александра родилась в поселке Ивановский Увек. Сейчас на его месте находятся установка по производству битума и очистные сооружения предприятия. Поселок был знаменит вкусными пупырчатыми огурцами – «мурашами», которые были хорошо известны в Саратове и за его пределами.

Саша окончила четырехлетнюю школу, очень хотела учиться дальше в семилетке в поселке Увек. Но мечта не сбылась: не было одежды и обуви, чтобы ходить в школу. В семье было шестеро детей: гулять на улице бегали по очереди, передавая друг другу одежду и обувь.

В 16 лет, получив паспорт, Саша устроилась на Саратовский НПЗ. Сначала работала на крекинг-установках, но вскоре перешла в товарный цех № 8, где трудилась оператором и старшим оператором.

– Мой брат, Сергей, не боялся бомбежек и в поселке бегал тушить «зажигалки», вместе с ним и я, – рассказывает Александра Николаевна. – А вот на заводе во время налетов бывало страшно. Люди находились рядом с оборудованием, заполненными нефтью и нефтепродуктами – последствия при попадании бомбы могли быть самыми серьезными.



Из спецодежды работникам завода выдавали брюки, куртку и брезентовые боты на деревянной подошве. В паек входил килограмм хлеба. Стоявшим на смене подвозили суп и второе. Из дома Александра приносила картошку с огорода, которую пекли прямо на установке на пару: картошка получалась румяной и очень вкусной.

Когда Александра пришла на завод, ей было всего 16 лет, но спрашивали с нее и ее сверстников как со взрослых, без поблажек. Работали по 12 часов, если не пришел сменщик, то и по 24.

– После двойной смены, бывает, бредешь домой и засыпаешь на ходу, – вспоминает Александра Николаевна. – Но если выдавалась свободная минутка, молодежь бежала на танцы.

Об окончании войны Александра узнала дома. Был погожий майский день, люди обнимались, смеялись и плакали.

На Саратовском НПЗ Александра Николаевна проработала 38 лет. Несмотря на четыре класса образования, она отлично освои-

ла свою профессию. Схему технологических трубопроводов знала, как свои пять пальцев. Уровни в резервуарах рулеткой промеряла с точностью до сантиметра. Количество поступающей нефти и отгружаемых нефтепродуктов на счетах рассчитывала быстрее, чем на калькуляторе, при этом за все годы не допустила ни единой ошибки. Как-то раз ее пригласил начальник цеха:

– Вместо заболевшего сотрудника надо выйти в ночную смену на другой участок.

– Но я ведь там ничего не знаю, как я смогу работать, тем более в ночную. – А ты за день изучи, а потом расскажешь мне.

Этот случай – одно из свидетельств высокого уровня доверия руководства.

За добросовестный труд Александру Гоголеву награждали грамотами и медалями, ее фотография висела на Доске почета. Ей неоднократно предлагали вступить в партию. Но она, оставаясь скромным человеком, отказалась: «В партии нужны более грамотные».

В прошлом году Александре Николаевне исполнилось 90 лет, они по-прежнему не любят сидеть сложа руки. На подоконнике выращивает цветы. Зимой, видя, что коммунальные службы не справляются, вместе с другими ветеранами очищает снег и наледь возле подъезда, а весной разбивает цветник за домом.

– Мы работали на совесть и по-честному относились друг другу, – говорит Александра Николаевна. – Этого я желаю и сегодняшней молодежи.

Военная молодость

Александре Степановне Перепелкиной было всего 15 лет, когда в 1943 году она впервые переступила порог Саратовского НПЗ. В этом году труженице тыла исполнилось 90, но она прекрасно помнит трудное военное время.

Александра родилась в Пугачевском районе. В их деревне была только школа-четырёхлетка. С пятого класса приходилось ходить учиться в соседнее село за несколько километров. В 11 лет Саша пошла работать – помогала на элеваторе и на сенокосе. В 14 лет, чтобы заменить ушедших на фронт взрослых, выучилась на трактористку-прицепщицу. В 1942 году отца забрали в армию, в 1943-м он погиб под Ленинградом. В этом же году Александру вместе со сверстниками как военнообязанную отправили в Саратов в ремесленное училище № 7, которое готовило специалистов для нефтеперерабатывающего завода.

В училище Александра Степановна обучалась на слесаря, была старостой группы. Постоянно проводились занятия по гражданской обороне – в 1942-43-х годах завод подвергался ожесточенным налетам вражеской авиации. Правда, самих бомбежек Александра Степановна уже не застала, но много слышала о них от коллег. Участвовала она в ликвидации последствий налетов, разбирая завалы.



Во время войны учащимся ремесленного выдавали сначала по 400 граммов хлеба в сутки, потом – по 600. Девушки съедали не весь – экономили: на базаре его можно было выменять на семечки: в войну это был деликатес. В молодости Александра Степановна любила танцевать: когда выдавалась свободное время, бегали на «пяточок», который находился напротив центральной заводской проходной, и плясали под гармонь.

На заводе Александра Степановна по распределению попала в цех КИПиА – с пипетками и пузырьком чернил ходили по установкам и заправляли измерительные приборы. Потом выучилась на помощника оператора и оператора. Работала на технологических установках и в товарном цехе.

Завод, по ее словам, тогда сильно отличался от сегодняшнего. После бомбежек большое количество технологических установок было разрушено. Оборудования для их восста-

новления не хватало, поэтому для этих целей использовали все, что могли. Главное – дать топливо фронту. Из-за отсутствия качественного оборудования часто возникали пожары. Однажды на их установке молодая девушка включила освещение, и из-за сильной загазованности от проскочившей искры произошел сильнейший взрыв. Девушка погибла. Александра Степановна была ее сменщицей.

– На операторов тогда обучались просто, – вспоминает она. – Начальник установки подойдет и спросит, кто хочет рассказать, как работает технологическое оборудование. Я была инициативной и всегда вызывалась первой. Пройдешь с начальником всю установку, все ему расскажешь, но возле одной колонны я постоянно запинаясь. Никак не могла запомнить ее название, потом все-таки выучила – абсорбционная.

На Саратовском НПЗ Александра Степановна проработала 41 год, а потом, после выхода на заслуженный отдых, еще девять лет трудилась на химкомбинате.

Навсегда врезалось в ее память ранее майское утро. Они еще спали в общежитии, и тут их разбудили крики: война закончилась, победа! «Все повыскакивали с коек, плакали и смеялись. Это одно из самых счастливых и радостных воспоминаний моей жизни».

Министр-генерал

Алексей Кириллович КОРТУНОВ родился 28 марта 1907 года в г. Новочеркасске, там же окончил институт и аспирантуру. В канун Великой Отечественной войны Алексей КОРТУНОВ работал в Центральном аэродинамическом институте, где прошел сложный путь от инженера-механизатора до начальника строительства аэродинамических объектов.

В первые дни войны Алексей КОРТУНОВ подал заявление об отправке на фронт, был зачислен слушателем Военно-инженерных курсов. В 1942 году Алексей КОРТУНОВ – начальник инженерной службы 134-й стрелковой дивизии, затем – командир 629-го стрелкового полка, с которым дошел до Берлина. За боевые заслуги Алексею Кирилловичу было присвоено



звание Героя Советского Союза; он удостоен многих правительственных наград, в том числе Ордена Александра Невского, Ордена Суворова 3-й степени, двух орденов Красного Знамени.

В 1946 году Алексей КОРТУНОВ был назначен начальником военного сектора Управления советской военной администрации земли Тюрингия. С 1948 года и до последних дней жизни его трудовая деятельность была связана с ра-

ботой в нефтяной и газовой промышленности: он возглавлял Туймазинское территориальное строительное управление, в 1950 году был назначен замминистра нефтяной промышленности по строительству, в 1953 году переведен на должность начальника Главного управления по строительству в восточных районах страны (Главвостокнефтестрой), в декабре 1954 года Алексей КОРТУНОВ – начальник Главнефтестроя, в 1955 году – министр строительства предприятий нефтяной промышленности СССР.

С 1957 по 1972 гг. Алексей КОРТУНОВ возглавлял правительственные органы управления газовой промышленности страны: Главное управление по газовой промышленности при Совете министров СССР, Государственный комитет по газовой промышленности СССР, Министерство газовой промышленности СССР.

В сентябре 1972 году было образовано Министерство строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности. Его руководителем стал Алексей Кириллович КОРТУНОВ. Он быстро создал управленческий аппарат и организовал деятельность нового министерства. Однако состояние здоровья уже не позволяло ему часто выезжать на многочисленные стройки. Алексей Кириллович КОРТУНОВ ушел из жизни 17 ноября 1973 года.



Равнение на ветеранов

Война оставила след в каждой семье нашей страны. Наши родные прошли войну, защитив нашу страну и мир от фашизма. А потом они отстроили разрушенные города, написали пронзительные песни, сняли любимые всеми фильмы. Благодаря им мы живем и дышим. Низкий поклон и наша память за каждый день и каждый миг. Спасибо за мир!

Татьяна Голенищева,
Краснодарская краевая
организация Нефтегазстрой-
профсоюза России



Мой отец, **Александр Яковлевич Голенищев**, родился 8 апреля 1926 года в селе Каменная Яруга Чугуевского района Харьковской области. Отец почти никогда не рассказывал о тех ужасах, которые пришлось пережить его родным во время оккупации Харькова. Город был оккупирован 24 октября 1941 года, и каждый из 640 дней оккупации означал страх оказаться угнанным на принудительные работы и постоянную борьбу с голодом. Всё ценное в доме менялось на продовольствие, а дорога в село, в котором они со старшей сестрой выменивали продукты,

каждый раз могла стать последней. Поэтому у отца навсегда сохранилось особое отношение к хлебу.

23 августа 1943 года Харьков был окончательно освобожден. И уже в начале сентября отец со своим другом-сверстником были призваны в ряды Красной Армии. Дороги войны друзья прошли рядом в составе различных воинских соединений 4-й Ударной Армии, 1-го, 2-го Прибалтийского фронтов, участвовали в боевых операциях по разгрому немцев в Белоруссии и Прибалтике. Свою первую медаль «За боевые заслуги» отец получил 30 ноября 1944 года, участвуя в боях на Рижском направлении. Младшему сержанту стрелковой роты А.Я. Голенищеву она была вручена за доставку особо важных боевых приказов. Медалью «За отвагу» он был награжден за участие в бою 19 марта 1945 года.

Вернувшись с войны, отец связал свою дальнейшую судьбу со службой в рядах Вооруженных Сил СССР. Более 30-ти лет были отданы защите Родины в самых различных военных округах страны от Урала до Закавказья, а затем и в группе советских войск в Германии. Военную службу он завершил в 1974 году в звании подполковника.

Мы счастливы, что давно не

знаем тягот войны. И за это мы должны быть вечно благодарны тем, кто спас нашу страну в Великую Отечественную. Всякий раз, когда жизнь преподносит, как нам кажется, непреодолимые испытания, надо просто открыть семейный альбом и внимательно взглядеться в символы нашей памяти — молодые лица из того далекого военного времени.

Наталья Наумова,
Краснодарская краевая органи-
зация Нефтегазстройпрофсою-
за России



Мой дедушка, **Петр Филиппович Ляшов**, родился 20 января 1908 года в станице Гиагинской Адыгейской АО Краснодарского края. На службу был призван 9 сентября 1943 года и зачислен в 181-й стрелковый полк 4-й Гвардейской танковой армии, в составе которой прошел с боями от



Краснодара до Чехословакии. За годы службы принял участие в 55 оборонных и наступательных операциях. Мужественно защищая Родину, был дважды ранен. Отражая контратаку на территории Польши, он получил ранение в грудь и выжил только благодаря простой польской женщине, которая выходила его и поставила на ноги, после чего дедушка снова вернулся в свой полк.

Осколок в грудь получила и моя бабушка, Варвара Григорьевна Ляшова. Она рассказывала, с каким волнением женщины, работая в поле, встречали гонца на лошади, который чаще всего привозил похоронки. Вот и бабушка однажды получила такую страшную весть. Но она верила, что дедушка жив и обязательно вернется к ней. Именно эта упорная вера и ничем не сломленная надежда помогли дедушке выжить и вернуться домой! Вместе они прожили долгую и счастливую жизнь, вырастили шестерых замечательных детей.

За образцовое выполнение боевых заданий командования на фронте борьбы с немецкими захватчиками и проявленные при этом доблесть и мужество, дедушка был отмечен многими наградами. Одна из них — медаль «За отвагу», которой он был награжден за подвиг, описанный в его наградном листе: «В бою 20 апреля 1945 года при форсировании реки Шпрее проявил себя стойким и мужественным воином. Под сильным пулеметным огнем противника, действуя в составе 1-й стрелковой роты, первым вброд форсировал реку и огнем из автомата уничтожил четырех немецких солдат и офицеров, что

способствовало выполнению боевой задачи».

Жаль, что их нет уже с нами, но мы — их дети, внуки, правнуки всегда будем хранить светлую память и передавать ее из поколения в поколение!

Татьяна Сотникова,
инженер по учету газа участка в Апшеронском районе ООО «Газпром межрегионгаз Краснодар», член ППО ООО «Газпром межрегионгаз Краснодар»



Мой родной дедушка, **Раджаб Ибрагимович Турсунов**, был главным врачом санитарного поезда. Во время боев за город Белый Смоленской области он лично вынес с поля боя под огнем врага 17 раненых с их оружием, в том числе одного подполковника, за что и был представлен к награде медалью «За отвагу». Выполняя обязанности замначальника санитарно-контрольного пункта 41-й армии Калининского фронта принимал личное участие в ликвидации 35 очагов сыпного тифа, благодаря чему тиф в войсках 41-й армии не имел распространения. За образцовое выполнение заданий награжден медалью «За боевые заслуги».

В течение около двух месяцев, со свойственной дедушке неутомимой энергией, выполнял обязанности по быстрому продвижению санитарных поездов, а также эшелонов с госпиталями через станцию Валуйки.

За свою самоотверженность, патриотическую преданность 22 сентября 1944 года Раджаб Турсунов был награжден Орденом Красной Звезды.

В те страшные годы люди разных национальностей встали на защиту нашей страны. Одна Родина — одна беда на всех. И одна победа на всех. Это должно быть примером для всех поколений. И сегодня во имя памяти павших в борьбе с фашизмом нам нужно сберечь эту дружбу народов, которая освящена кровью, пролитой в войне.

Наталья Мужик,
член ППО ООО «Газпром межрегионгаз Краснодар» Нефтегазстройпрофсоюза России с 2006 года



Михаил Илларионович Дручинин родился 25 марта 1925 года в Воронежской области, в селе Уколово Уколовского района. Ушел на фронт в 1943 году в возрасте 18 лет. Воевал на 1-м Белорусском фронте. В январе

1944 года, будучи наводчиком 57-миллиметрового танкового орудия воевал за город Димоллин, Умань, Вопрянка (Польша). В марте 1945 года стал сержантом. В должности командира пулеметного отделения 233-го стрелкового полка 81-й гвардейской стрелковой дивизии 2-го Украинского фронта был тяжело ранен в боях за город Новые Замки (Чехословакия). За боевые действия награжден Орденом Красной Звезды, медалью «За победу над Германией», медалью «За доблесть и отвагу в Великой Отечественной войне». Имеет Благодарность Верховного Главнокомандующего, маршала Советского Союза И.В. Сталина «За отличные боевые действия». Умер 27 марта 1991 года в хуторе Ангелинском Калининского района Краснодарского края.

Павел Листопадов,
менеджер АЗС ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт»



Мой дедушка, **Листопадов Иван Дмитриевич**, родился в 1920 году в Елани. После окончания школы до войны ра-

ботал в колхозе, а в 1940 году был призван в ряды Красной Армии. Служил в 467-м арtpолку Ленинградского округа. Весной 1941 года полк был отправлен на маневры в Белоруссию. 22 июня 1941 года полк развернул свои орудия между Брестской крепостью и Барановичами. Иван Дмитриевич был ранен и отправлен в госпиталь в Мордовию. После выздоровления он попал на Ленинградский фронт. Пришлось побывать ему и в блокаде Ленинграда, куда он добирался через Ладогу. Затем было освобождение Прибалтики и Восточной Пруссии, а в Германии состоялась встреча с американскими войсками.

После Победы полк перебросили на турецкую границу в Ереван, поэтому дорога домой затянулась еще на два года. После возвращения в Елань работал заведующим районным финансовым отделом, заведующим районным магазином, занимал другие руководящие должности.

Награжден двумя орденами Красной Звезды, орденом Отечественной войны 1-й степени и 16 медалями.

Дедушки нет в живых. Сказались годы, раны, прожитое. И чем дальше уходят суровые годы Великой Отечественной войны, тем ярче предстает подвиг советских солдат, явивших всему миру образец мужества, непреклонной стойкости. И пусть многие поколения учатся у этих людей самоотверженности, горячей любви к своей Родине, любви, которая сильнее смерти.

Елена Старцева,
специалист 1 категории
отдела оплаты труда и социальных программ ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт»



Мой дедушка, **Николай Алексеевич Пономарев**, родился 10 мая 1918 года. Гвардии ефрейтор 2-го дивизиона 302-го Гвардейского минометного Ясского Краснознаменного полка, участник Великой Отечественной войны. В 1938 году был призван на срочную службу в ряды Красной Армии. Война для дедушки началась с военных действий на озере Хасан и реке Халхин-Гол. Воевал на знаменитой «катюше». Принимал участие в освобождении Польши, Югославии, Чехословакии. Был тяжело контужен в бою. Победу встретил в Праге. За мужество, храбрость был награжден двумя медалями «За отвагу», Орденом Отечественной войны 2-степени, имеет Благодарность И.В. Сталина за освобождение Чехии, Венгрии, Польши, медаль Жукова. Умер 14 ноября 1996 года. Мы помним и гордимся!

Нефтегазстройпрофсоюз России

«За достойный труд, за справедливую социальную политику!»



Под таким общим девизом состоялась Первомай по всей стране. Самое активное участие в митингах и шествиях приняли организации, входящие в структуру Нефтегазстройпрофсоюза России.

Всего на улицы 735 городов и районных центров Российской Федерации на первомайскую акцию вышло около трех миллионов членов профсоюзов, из них 941 тыс. молодых людей.

Крупнейшая демонстрация традиционно прошла в Москве. В шествии трудящихся по Красной площади участвовало около 120 тыс. представителей трудо-

вых коллективов столицы, общероссийских профсоюзов. Основной лозунг выдвинул ФНПР: «За достойный труд, за справедливую социальную политику!». Нефтегазстройпрофсоюз России наряду с традиционными требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся, озвучил и инициативы сохранения государственных гарантий северянам, роста минимального размера оплаты труда до уровня минимального потребительского бюджета, роста реальных доходов граждан, а также выступил за безопасный труд.

1 мая 2018 года профсоюзы

России отпраздновали важную победу: стало выполняться требование статьи 133 Трудового кодекса РФ об установлении минимального размера оплаты труда (МРОТ) не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Кроме того, законодательно установлен механизм индексации. Президент РФ Владимир Путин принял решение, в соответствии с которым с 1 мая 2018 года МРОТ составит 100% величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Идя в колонне единомышленников, Александр Корчагин особо подчеркнул важность совместных действий: «1 Мая — прежде всего день солидарности, когда проводятся общественные акции, связанные с решением трудовых и социально-экономических вопросов. 1 Мая — это выражение нашего мнения, нашей позиции. В этом году наши лозунги касаются защиты и поддержки северян, мы за достойную заработную плату на Севере, принятие государственной стратегии развития Севера».



МПО «Сибур Профсоюз» «СИБУР Профсоюз» принял участие в первомайской демонстрации

1 мая в праздничном шествии по Красной площади приняло участие 40 членов Профсоюза — работников «СИБУР Холдинга» и МПО «СИБУР Профсоюз».

Всего в первомайских демонстрациях и митингах участвовало более 1400 сотрудников предприятий СИБУРа — от Красноярска, Нижневартовска, Тобольска и Томска до Воронежа, Тольятти и Краснодара.

Большинство сотрудников предприятий пришло с семьями и детьми. Колонны выделялись белыми ветровками и косынками с фирменным логотипом «СИБУР Профсоюза», шарами, флагами и лозунгами «За достойный труд и справедливую социальную политику!».

«Участие «СИБУР Профсоюза» в праздничном шествии — многолетняя добрая традиция. Здесь всегда царит праздничная атмосфера, приподнятое настроение, многие сотрудники приходят вместе с семьями и детьми, а новичков удивляет размах мероприятия», — отметила Лилия Володина, главный правовой инспектор труда Профсоюза в МПО «СИБУР Профсоюз».



Волгоградская территориальная организация Профсоюза *Первомайские мероприятия*

В 2018 году колонна Волгоградской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России насчитывала около 500 человек и отличалась яркостью и молодостью участников.

Большую работу по привлечению к участию в первомайской демонстрации принял Молодежный совет ВТО Нефтегазстройпрофсоюза России. Молодые профсоюзные активисты из ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг», «ВолгоградНИПИморнефть», ООО «ЛУКОЙЛ-Транс», ООО «ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго», ООО СП «Волгодеминойл», ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка», ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефтепродукт» возглавили колонну. Более 150 студентов «Газпром колледж Волгоград» впервые прошли в колонне территориальной ор-



ганизации. 14 профсоюзных организаций отрасли во главе с председателями участвовали в демонстрации и митинге.

Опыт и молодость объединились под лозунгами «1 Мая — День международной солидарности трудящихся!», «Сплоченные профсоюзы — сильное общество!», «Рост зарплаты —

развитие экономики!», «Молодежи — работу! Пенсионерам — заботу!».

После митинга часть профсоюзных организаций отправилась на маевки. Солнечная и теплая погода, спортивные состязания, неформальное общение с коллегами сделали этот праздник запоминающимся.

Самарская областная организация

Праздничные шествия по случаю праздника Весны и Труда прошли 1 мая в городах России. В первомайской демонстрации в Самаре приняло участие более 30 тысяч человек. На площадь им. Куйбышева в этот день вышли представители 180 предприятий, учителя, врачи, студенты.



ШО «Газпром трансгаз Самара Профсоюз»

«Пусть работа будет любимым делом»



В числе участников первомайской демонстрации — и сотрудники «Газпром трансгаз Самара».

Представители администрации, а также всех структурных подразделений Общества во главе с генеральным директором Владимиром Анатольевичем

Субботиним и председателем первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Самара Профсоюз» Валерием Викторовичем Шевалье представляли Общество среди других промышленных предприятий города.

«Это один из тех праздников, которые объединяют всех не

только как граждан нашей страны, но и как людей разных профессий, — прокомментировал Валерий Викторович Шевалье. — Во все времена люди, которые хорошо работали, обладали знаниями и были мастерами своего дела, ценились на вес золота! Всех с праздником, и пусть работа будет любимым делом!



ОПШО АО «Транснефть — Приволга»

Праздник Весны и Труда

В числе участников праздничной демонстрации — трудовой коллектив акционерного общества «Транснефть — Приволга», который проследовал в составе колонны Самарского района г.о. Самары от ул. Ленинградской до ул. Вилоновской.

Традиционно в демонстрации приняли участие члены семей работников предприятия. Праздник, объединяющий представителей самых разных профессий, поколений и



национальностей, прошел в теплой обстановке. Все участники получили заряд положительных эмоций и хорошего настроения.

Оренбургская областная организация Профсоюза

Традиционные шествия

В Оренбурге состоялась Первомайская демонстрация, посвященная празднику Весны и Труда.

В этом году традиционные инициаторы шествия — профсоюзы вышли на демонстрацию под девизом «Рост зарплаты — преодоление бедности!». В колонне демонстрантов, которая двигалась по ул. Советской областного центра, — председатели отраслевых профсоюзов, губернатор, председатель Законодательного собрания области, члены областного правительства, представители общественных организаций. Особенно много было молодежи. На Первомайскую акцию в



Оренбурге вышло более пяти тысяч человек.

В праздничной колонне, украшенной отраслевой символикой, прошли газовики, нефтяники, представители предприятий не-

фтесервиса — более 300 человек. Возглавил колонну председатель областной организации Александр Николаевич Додонов. По окончании шествия состоялся митинг и праздничный концерт.

Сургутская районная организация Профсоюза

Первомайская сила, Первомайская статья!



Порядка 45 тыс. жителей Сургута (Тюменская область, ХМАО — Югра) человек приняли участие в первомайской демонстрации. Колонна растянулась на 5 км и традиционно прошла по улице Ленина до памятника основателям города.

Шествие возглавили Татьяна Зайцева, председатель Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России; Любовь Андриади, председатель Объединения организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района; Олег Сазонов, председатель ОППО «Газпром трансгаз Сургут Профсоюз», Сергей Подосинников, председатель Электропрофсоюза «Тюменьэнерго», другие профсоюзные лидеры трудовых коллективов.

С трибуны участников праздничного шествия трудовых коллективов приветствовали Наталья Комарова, губернатор Ханты-Мансийского округа — Югры, Вадим Шувалов, глава го-

рода Сургута, Надежда Красная, председатель Думы города Сургута, депутаты окружной и городской Дум, почетные граждане города, ветераны.

В праздничном шествии приняли участие представители более чем 100 организаций: нефтяники, газовики, энергетики, коммунальщики, врачи, учителя, социальные работники, школьники и студенты, члены политических партий, коллективы детских садов города, а также представители культурных, спортивных заведений, малого и среднего бизнеса, общественных объединений. Самыми многочисленными стали колонны



ОПО ОАО «Сургутнефтегаз» и ОППО «Газпром трансгаз Сургут Профсоюз».

Всем, кто вышел на демонстрацию, есть чем гордиться. Трудовой коллектив сургутских нефтяников в прошлом году добыл более 60 млн. тонн нефти. Только один сургутский вуз ежегодно выпускает больше тысячи специалистов. Учителя школ, лицеев и гимназий обучают более 25 тыс. детей. Каждая поликлиника ежедневно принимает от ста до тысячи пациентов.

По окончании праздничной демонстрации состоялось традиционное возложение цветов к мемориальной доске Героя Социалистического Труда, участника Великой Отечественной войны Василия Бахилова. Первый секретарь Сургутского и Нижневартовского районного и городского комитетов КПСС с 1959 по 1975 год внес огромный вклад в социально-экономическое развитие Ханты-Мансийского автономного округа — Югры.

Краснодарская краевая организация Профсоюза

«За достойный труд, справедливую социальную политику!»

Под таким лозунгом Краснодарская краевая организация Нефтегазстройпрофсоюза России приняла участие в первомайской акции.

Самой массовой стала первомайская демонстрация в городе Краснодаре. Более 60 тыс. человек прошло по главной улице краевого центра, из них более 2 тыс. – члены Нефтегазстройпрофсоюза России. Колонну краевой организации Профсоюза возглавила ее председатель Людмила Леонидовна Чубарян. Праздничные мероприятия прошли во всех 44 муниципальных образованиях Краснодарского края в форме шествий, митингов, народных гуляний с ярмарками, концертными программами и спортивными соревнованиями.

Всего на Кубани 1 мая в профсоюзных мероприятиях участвовало почти 415 тыс. человек, в том числе более 166 тыс. молодых людей. Среди участников — более 6 тыс. членов Нефтегазстройпрофсоюза России — работников нефтегазовой отрасли края.



В этот день проходили заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, собрания в трудовых коллективах, молодежные мероприятия.

Профсоюзы выступали с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся: обеспечить повышение качества жизни, социальную защищенность, эффективную занятость и самое главное — достойную справедливую заработную плату.

В преддверии Первомая, 28 апреля, члены Молодежного

совета Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России участвовали в профсоюзной молодежной акции краевого профобъединения. Молодые профактивисты раздавали жителям краевого столицы праздничный выпуск газеты профсоюзов Кубани «Человек труда», листовки с приглашением принять участие в первомайской демонстрации и присоединиться к лозунгу профсоюзов «За достойный труд, за справедливую социальную политику!», а также георгиевские ленточки в ознаменование Дня Великой Победы.



ОППО АО «Новокуйбышевский НПЗ»

Мир! Труд! Май! И Профсоюз!

1 мая 150 активистов профсоюзной организации Новокуйбышевского НПЗ приняли участие в общегородской демонстрации, посвященной Дню солидарности трудящихся.

Не оставила без внимания первомайскую демонстрацию и комиссия по работе с молодежью профсоюзной организации. Вместе с молодыми активистами она поддержала первомайское шествие.

В демонстрации приняли участие крупные предприятия города, муниципальные, частные учреждения и политические партии г.о. Новокуйбышевск.



На площади им. Ленина глава городского округа Сергей Марков поздравил всех присутствующих с праздником Весны

и Труда и по традиции наградил участников общегородской акции по благоустройству города.

МИТИНГ В СТРЕЖЕВОМ

1 мая 2018 года в городе Стрежевом состоялся митинг, который организован Координационным советом профсоюзных организаций города Стрежевого. Первомайская профсоюзная акция проведена под лозунгом «За достойный труд, за справедливую социальную политику!».

Участники митинга приняли резолюцию.

Выражая солидарность вновь избранному Президенту Российской Федерации В.В. Путину, учитывая существование множества проблем, переживаемых

людьми труда, они выдвинули правительству страны, Федеральному собранию, Государственной Думе РФ, региональным органам законодательной и исполнительной власти следующие требования:

1. Существенно изменить государственную социально-экономическую политику государства — обеспечить стабильный рост заработной платы, пенсий, стипендий как главных источников реального увеличения доходов населения и основы стабильности в обществе.

2. Повысить жизненный уровень граждан России, в основе которого лежит достойный труд, достойная заработная пла-

та и достойная пенсия, а также эффективность борьбы с бедностью работающих через обязательную ежегодную действующую индексацию зарплаты и пенсий.

3. Обеспечить поступательное развитие страны, оказывать необходимую федеральную поддержку отечественным товаропроизводителям и созданию новых рабочих мест.

4. Полностью ликвидировать как позорное явление задолженность по заработной плате и долги в социальные фонды, законодательно ужесточить ответственность для их исключения в дальнейшем.

5. Повысить ответственность



руководящих органов за скорейшее обеспечение внедрения отраслевых систем оплаты труда работников бюджетной сферы и их соответствующего финансирования.

6. Отменить уравнительную шкалу в налогообложении доходов населения, заменив ее дифференцированным налогом.

7. Ужесточить контроль за качеством и ценообразованием на

продукцию и услуги естественных монополий, особенно на социально значимые товары первой необходимости.

8. Обеспечить прозрачность определения тарифов на услуги в жилищно-коммунальном хозяйстве и энергетике, увеличить государственные вложения в развитие этих сфер деятельности.

9. Передать социальные фонды

(Фонд социального страхования, Фонд обязательного медицинского страхования, Пенсионный фонд) в паритетное управление социальных партнеров.

Мы требуем достойного будущего — нашим детям и молодежи, достойного настоящего — людям труда и пенсионерам, всему народу как главной социальной ценности нашего государства!

ОПШО «Газпром трансгаз Томск Профсоюз»

Здравствуй, Первомай!

На приглашение аппарата Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Томск Профсоюз» принять участие в первомайских мероприятиях откликнулись все профсоюзные организации, входящие в ее структуру: 27 первичных и 18 цеховых профорганизаций. Всего в праздничных демонстрациях приняло участие 3 166 человек.





Первыми в праздничных колоннах прошли по улицам своих городов работники Камчатского и Сахалинского линейных производственных управлений ООО «Газпром трансгаз Томск», затем эстафету подхватили профактивы Приморского, Хабаров-

ского, Амурского и Иркутского ЛПУМГ.

Самой массовой, яркой и красочной была колонна демонстрантов в Томске. Газовики прошли по улицам города с воздушными шарами, флагами, цветами, транспарантами и плакатами с

первомайской тематикой. Демонстрантов сопровождал собственный оркестр, радуя людей задорными и душевными мелодиями.

«Первомай — это праздник Весны и Труда, праздник всех, кто трудится, создавая богатство нашей страны. Этот день символизирует начало весны и несет большой эмоциональный заряд весеннего пробуждения. И пусть традиция широко отмечать этот праздник уходит в прошлое, он все равно привносит в нашу жизнь много дружелюбия, радости и света», — сказал в своем выступлении перед участниками первомайского шествия в Томске Виталий Попов, председатель ОППО «Газпром трансгаз Томск Профсоюз».

ШЮ «Газпром трансгаз Югорск Профсоюз»

«Труд нас объединяет и делает сильнее»

В праздничных первомайских шествиях в России, по оценке Федерации независимых профсоюзов России, приняло участие более трех миллионов человек. В Свердловской области, Ханты-Мансийском и Ямало-Ненецком автономных округах Первомай отпраздновали тысячи работников Общества «Газпром трансгаз Югорск».

В Югорске к участникам торжественной демонстрации обратился председатель ППО «Газпром трансгаз Югорск Про-



фсоюз» Алексей Михолап: «Все то, что происходит в первомайские дни, мы отождествляем с созидательностью, с трудом. В коротком и емком слове «труд» есть главный для нас смысл — это то, что делает нас сильнее,

объединяет. Дорогие коллеги, земляки, товарищи, поздравляю вас с 1 Мая и желаю, чтобы результаты любого дела, за которое бы вы ни брались, не только радовали вас, но и делали нашу страну дружнее и сильнее».

ППО Ухтинского государственного университета

Великая сила

1 Мая — это день, когда можно увидеть и почувствовать, какой великой силой становятся люди, когда они объединяются.

Особенность профсоюзной организации УГТУ в том, что преподаватели, работники и студенты состоят в одной организации. Казалось бы, студенты еще учатся и в большинстве своем не работают — какое им дело до праздника трудящихся. Но студенты — будущие работники предприятий республики, а такие совместные праздники создают преемственность и закладывают основы солидарности. Здорово, что погода в Ухте выдалась ясной, солнечной и теплой. Это помогало создать праздничное настроение, хотелось гулять, веселиться и приятно проводить время с коллегами, друзьями и родными. Профсоюзная организация УГТУ провела фотоконкурс, приуроченный к празднику, а также беспроигрышную лотерею, призами которой стали флаги, значки, флешки и power-банки. День запомнился отличными эмоциями.





ШО «Башнефть-Переработка» ППО «Башнефть-Переработка» на первомайской демонстрации

«За достойный труд и справедливую социальную политику!» — под таким лозунгом в Уфе прошла первомайская демонстрация, в которой приняли участие члены Профсоюза, состоящие на учете в первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» Нефтегазстройпрофсоюза России.

На площадь перед Дворцом спорта в праздник Весны и Труда вышло более 50 человек с лозунгами «Коллективный договор — гарантия достойного труда!» и «За повышение качества жизни!». Перед участниками митинга выступили председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Марат Хусаи-



нов, представители государственной и законодательной власти, отраслевых комитетов профсоюзов. Дополнил мероприятие праздничный концерт творческих коллек-

тивов города. А согреться в прохладную погоду помогло хорошее настроение и горячий чай с бутербродами, организованные ППО «Башнефть-Переработка».



ППО АО «Сызранский НПЗ»

Яркий Первомай

К Первомаю на Сызранском НПЗ начали готовиться заранее. Для украшения колонны наши ветераны изготовили цветы-гиганты, молодежный актив снял видеоролик для профсоюзной эстафеты, а работники завода участвовали в фотоконкурсе «Первомай моей семьи». На центральной площади города был запланирован митинг, но метеорологи обещали дождь и грозу.

Несмотря на прогнозы, погода не подкачала. Праздничный митинг проходил под лозунгами «Профсоюзы – за достойный труд!». Выступавшие на митинге почетные гости говорили об огромном вкладе трудовой Сызрани в процветание нашей губернии. Профсоюзная организация Сызранского НПЗ заметно выделялась на общем фоне красочными шарами и цветами, флагами и транспарантами и, конечно,



большим числом участников, среди которых ветераны предприятия, работники с членами семей, руководители всех уровней.

Приятным музыкальным сюрпризом стало выступление молодежного коллектива работников АО «СНПЗ». Они исполнили песню из кинофильма «Весна на Заречной улице». Вместе с участниками музыкального флешмоба запела вся огромная площадь! Подхватил слова и глава города Николай

Лядин: «Та заводская проходная, что в люди вывела меня...» Ему близки заводчане: до того как взять бразды правления в городе, Николай Михайлович возглавлял Сызранский нефтеперерабатывающий завод. Официальную часть митинга завершило награждение благодарностями администрации г. Сызрани передовиков производства АО «СНПЗ», АО «Тяжмаш», «Сибинтек» и других предприятий города. Среди награжденных — наши коллеги:

Антон Вячеславович Штыров, механик СУГ цеха № 5;

Сергей Минхомедович Маханов, слесарь цеха № 8;

Андрей Иванович Зайцев, старший оператор Л-35/6 цеха № 15;

Павел Викторович Богданов, механик участка по эксплуатации криогенного объекта цеха № 17;

Татьяна Васильевна Навозова, инженер технического надзора УТН.



Определены лучшие

27 апреля 2018 года в Доме Правительства Российской Федерации после заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялась торжественная церемония награждения победителей всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной

эффективности» 2017 года.

В 2017 году для участия в федеральном этапе конкурса в Министерство труда России поступило 349 заявок от организаций-победителей региональных этапов конкурса из 54 субъектов Российской Федерации. Победителями и призерами конкурса стало 43 организации из 29 регионов. Гран-при конкурса удостоено четыре организации.

Сфера деятельности участников конкурса охватывает практически все виды экономической деятельности – это авиастроение, химическое производство, атомная энергетика, научно-производственная деятельность, нефтепереработка, добыча и транспортировка газа и нефти, сельскохозяйственное производство, связь, транспорт, образовательная деятельность, здравоохранение, торговля.

Конкурс проводится по 12 номинациям: «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы», «За создание и развитие рабочих мест в организациях непроизводственной сферы», «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы», «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непро-



изводственной сферы», «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы», «За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы», «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы», «За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы», «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы», «За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы», «Малая организация высокой социальной эффективности», «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности».

Шесть нефтегазовых компаний получили призовые места: общество с ограниченной ответственностью «РН-Уватнефтегаз»; Арзамасское линейно-производственное управление магистральных газопроводов – филиал ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»; Шекснинское линейное производственное управление магистральных газопроводов – филиал общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Ухта», акционерное общество «Нижневартовское нефтегазодобывающее предприятие»; общество с ограничен-

ной ответственностью «Газпром добыча Надым»; «КогалымНИПИнефть» – филиал общества с ограниченной ответственностью «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг».

Гран-при конкурса получило общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Надым».

На прошедшем заседании Российского Совета профсоюза профсоюзным организациям, действующим на предприятиях, которые стали победителями конкурса, вручены дипломы Нефтегазстройпрофсоюза России.

«Самое важное в развитии любой организации – человеческие ресурсы. От имени Нефтегазстройпрофсоюза России и от себя лично мне хочется сказать огромное спасибо тем работодателям, победителям конкурса, которые вносят значительный вклад в социальное развитие предприятий, демонстрируют достижения в области развития кадров, социального партнерства, улучшения условий и охраны труда. Только в таких компаниях, где понимают важность решения социальных задач и реализуют их на практике, можно строить долгосрочные планы развития», – подчеркнул Александр Корчагин, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России.

Чествуем победителей

Гран-при конкурса получило ООО «Газпром добыча Надым». Согласно правилам такая награда присуждается в случае если организация претендует на призовые места в двух и более номинациях. В 2017 году жюри конкурса отметило благотворительную деятельность, формирование здорового образа жизни в коллективе и работу по развитию персонала общества (два первых и одно второе место).

ООО «Газпром добыча Надым» принимает участие в конкурсе с 2013-го. За эти годы компания неоднократно завоевывала призовые места, а в 2015-м стала обладателем своего первого Гран-при.

Масштабы производственной деятельности ООО «Газпром добыча Надым» обуславливают высокую степень социальной ответственности компании. Обеспечение достойных рабочих мест, условий труда и отдыха для сотрудников, сохранение добрососедских отношений с коренными жителями ямальской тундры, забота об охране окружающей среды – неизменные приоритеты общества.

Социальную политику общество определяет совместно с первичной профсоюзной организацией «Газпром добыча Надым профсоюз».

В структуру профсоюзной организации входит 16 цеховых профсоюзных организаций филиалов и подразделений Общества. Профсоюзное членство составляет более 97%, что подтверждает авторитет, который имеет



профсоюзная организация (в обществе работает более 9 тысяч сотрудников, признаны пенсионерами более 5 тысяч работников).

Социальная политика общества обеспечивает реализацию и выполнение ряда корпоративных программ и мероприятий, к которым относится корпоративная жилищная политика, негосударственное пенсионное обеспечение, социальная защита пенсионеров, проведение корпоративных спартакиад и фестивалей.

В рамках Соглашения о сотрудничестве между Правительством Ямало-Ненецкого автономного округа и ПАО «Газпром» предприятие активно участвует в реализации мероприятий в сфере социальной политики, благотворительной, информационной и иной деятельности, направленной на развитие региона.

Среди расходов предприятия есть отдельная статья, которая так и называется – благотворительность. В 2017-м около 40 миллионов рублей общество пожертвовало на развитие образования, культуры и спорта, экологические проекты и мероприятия в Надымском, Ямальском и Пуровском районах.

Начиная с 1989 года в ООО «Газпром добыча Надым» заключается коллективный договор, регулирующий социально-тру-

довые отношения в коллективе и устанавливающий дополнительные гарантии, компенсации и льготы для работников общества. В коллективном договоре нашли отражение самые разные льготы, гарантии и компенсации: дополнительные отпуска, различного рода материальная помощь, санаторно-курортное лечение и оздоровление, компенсация медицинских расходов, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение жилищных условий, оказание помощи малоимущим, многодетным, молодежи и многое другое.

Увесистый социальный пакет мотивирует работников, а местные власти оказывают поддержку, понимая, что деятельность газовиков полезна для всех жителей территории. Поэтому социальные инвестиции – необходимое условие для производственных побед, – так считают в «Газпром добыча Надым».

Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится ежегодно с 2000 года. Его цели – представить общественности опыт российских организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, и содействовать развитию форм социального партнерства в организациях.

Система заработает, если мы сами этого захотим

Культура безопасности – это не вера, которая резко осеняет человека. Это рациональный, осознанный выбор каждого в пользу более безопасного поведения в каждой отдельно взятой ситуации. А эти ситуации необходимо разбирать, анализировать, обсуждать. И здесь самый эффективный способ – живые встречи. В нефтегазодобывающем управлении по предложению главного инженера Михаила Макшаева решили поставить подобные встречи на поток.

КУЛЬТУРНЫЙ РАЗГОВОР

Проводить встречи стараются ближе к вечеру, под конец рабочего дня, когда уже не сбивает будничная суета. В НГДУ первые опыты подобных собраний начались ещё в конце 2016 года. С 2017-го они проходят уже по графику. В среднем получается на каждое производственное подразделение НГДУ (а это пять газовых промыслов, ЛЭС и МРУ) по одной встрече в месяц. С учётом вахт, отпусков, ночных смен в среднем каждый работник попадёт за год на четыре-пять-шесть таких встреч. – Из-за специфики работы в некоторых подразделениях запланировано даже две встречи в месяц – сначала с одной группой, потом с другой. По возможности стараемся, чтобы от нашего отдела на



встречах тоже кто-то выступал, – рассказывает Андрей Ярославцев, инженер отдела охраны труда и промышленной безопасности НГДУ. – Мы выбираем для обсуждения те вопросы, которые актуальны прямо сейчас. В любом случае они завязаны на область охраны труда.

Изначально определённый круг тем – охрана труда (средства индивидуальной защиты, юридические нюансы), разбор информационных листовок «Внимание», пожарная безопасность, ключевые правила безопасности, статистика травматизма. В общем, разнообразный анализ и ликбез на тему безопасного труда. А с недавнего времени в повестку этих встреч добавили также вопросы по культуре безопасности.

ПЛАМЯ, СОБАКИ И ТУРБОДЕТАНДЕРЫ

На мартовской встрече в колллективе механоремонтного участка (МРУ), например,

рассмотрели четыре темы. Три доклада подготовили сами работники участка. Краткое вступительное слово начальника МРУ Михаила Барбашова, и – поехали.

Мастер Тагир Шарипов по следам недавних печальных событий в «Зимней вишне» рассказал о правилах поведения при пожаре в общественном месте: как двигаться в толпе, что делать при задымлении, как обучить людей правильным действиям. Большая часть советов к производству не имела никакого отношения, но нужные навыки, как показывает жизнь, требуются даже вне вахты.

В зале все свои – коллеги, которые давно знают друг друга, работают вместе. И если кто-то хочет дополнить или уточнить материал, то спокойно это делает. Именно на постоянном диалоге и готовности обсуждать любые вопросы по снижению рисков постепенно и растёт здоровая культура безопасности.

Уполномоченный по охране труда МРУ Алексей Красильников объясняет, как действовать при нападении собаки. Тема не надуманная – в начале весны на Заполярке от укусов дикого животного пострадал работник предприятия.

Третий доклад – уже под специфику самого механоремонтного участка. Уполномоченный по охране труда Александр Тельшев рассказывает (точнее – напоминает) о том, как проводить подготовительные мероприятия при проведении газоопасных работ и какие предпринимать действия при пожаре на этих объектах. Через несколько дней у коллектива масштабное сезонное дело – установка сменных проточных частей на турбодетандерных агрегатах ГП-1В и ГП-2В. Это газоопасные работы. А «детальки» представляют собой весьма сложные узлы под 700 кг.

ЧТО ДЕЛАТЬ С МЕНТАЛИТЕТОМ!?

Четвёртым выступил Андрей Ярославцев. Для этой встречи он подготовил доклад о культуре безопасности. Кто-то что-то слышал, кто-то что-то видел, один домыслил, другой придумал – в итоге сложное дело обрастает неточностями. Поэтому цель беседы – собрать воедино все разрозненные части, рассказать о текущем прогрессе проекта и ответить на вопросы.

Очень заинтересовала аудиторию тема – зачем мы опираемся на иностранные методики

ОЖИДАЕМЫЙ ЭФФЕКТ

Александр ЕФИМОВ, заместитель начальника отдела ОТиПБ НГДУ:

«Очевидно, что подобные встречи дают возможность доносить до коллективов самую свежую информацию по теме производственной безопасности, беседовать напрямую. Куда сложнее изменить отношение людей к нашей работе так, чтобы они воспринимали нас не только как «контролёров», а как соратников, помощников, доверяли бы нам, выходили на откровенный диалог. Конечно, решение подобной задачи требует долгого времени. Надеюсь, такие встречи способствуют росту взаимного доверия».

(в теме культуры безопасности), если у российского менталитета свои особенности, обозначенные докладчиком. В частности, наша культура поощряет определённую склонность к риску и браваде и, соответственно, порицает «перестраховщиков». На что Андрей Ярославцев отметил, что иностранные методики копируются не вслепую, а достаточно адекватно адаптируются и подстраиваются.

Однако он подчеркнул, что в вопросах производства ту самую «культуру» надо несколько менять – в сторону большей безопасности. Это не только личная ответственность, но и коллективная работа. Например, сегодня может достаточно дико смотреться на производстве, если рабочий

сделает замечание в адрес инженера или руководителя по поводу несоблюдения ключевых правил безопасности. Но завтра, есть надежда, это будет нормальная и отлаженная процедура, которая не ломает субординацию и иерархию, но при этом выполняет свою задачу по снижению рисков.

– За нарушение ключевых правил необходимо строго наказывать. Должны быть меры воздействия! – подчёркивает Андрей Ярославцев. – Но надо понимать, для чего эти правила. У нас есть чёткая установка: жизнь и здоровье работников в приоритете перед производственным процессом. И вся система работает, если мы сами этого захотим.

Часовая беседа завершилась, рабочий день подошёл к концу. Было понятно: много тем ещё можно обсудить, много задать вопросов, узнать, откуда растут те психологические установки, из-за которых мы склонны к риску, как преодолеть административный барьер в теме безопасности, как вести себя при поведенческом аудите...

Теперь в распоряжении работников МРУ месяц-два, чтобы обсудить интересующие темы и задать вопросы скопом на ближайшей встрече.

А время и место для таких встреч теперь есть постоянно.

Материал газеты «Пульс Ямбурга» № 17 (1317)

1 мая 2018 г.

Автор: Николай РЫБАЛКА

Фото автора

«Моя профсоюзная карта» в действии



В апреле подписано соглашение о сотрудничестве между Нефтегазстройпрофсоюзом России и пансионатом «Крымское Приазовье» в Крыму, в рамках которого участникам программы «Моя профсоюзная карта» и членам их семей предлагаются специальные условия на проживание и отдых в санатории в размере 30% скидки.

Пансионат «Крымское Приазовье» – новая, современная здравница, которая включает в себя четырехэтажный спальный корпус на 300 человек. К услугам отдыхающих уютные 1-2-3-местные номера различных категорий (номера категории люкс с кондиционерами) с видом на море, заповедник Казантип или парк пансионата.

ПИТАНИЕ: шведский стол



с обилием даров Крымской земли и Азовского моря. Возможно индивидуальное (коммерческое) питание в кафе-баре «Азов» расположенном вблизи холла по приёму отдыхающих.

Предоставление конференц-зала, оснащенного современным аудио- и видеоборудованием для проведения семинаров, конференций.

МЕДИЦИНСКИЙ ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС:

Врачебные консультации (терапевт, ЛОР, физиотерапевт, апитерапевт).

Физиотерапевтический кабинет: электрофорез, амплипульс,

ультразвук, дарсонваль, УВЧ, тубус-кварц.

Ингаляторий: медово-воско-прополисный, отвары лекарственных растений, эфирные масла, ультразвуковой.

Грязелечение (аппликации).

Лечебно-оздоровительный комплекс «Соляная пещера». Лечение заболеваний верхних дыхательных путей. Сухие солевые ингаляции в сочетании с психотерапевтическими программами, паровые ингаляции с эфирными маслами.

Массаж, гидромассаж. Медовый, лечебный, детский, антицеллюлитный, баночный, перкуссионный, электромассаж.

Апитерапевтический комплекс (лечение продуктами пчеловодства). Медпункт.

Скидка на отдых и лечение для членов Нефтегазстройпрофсоюза России - 30%

Адрес: 298210, Республика Крым РФ, Ленинский район, с. Мысовое,

ул. Анджиевского, 39
бронирование с 8.00 до 22.00
+7 978 0016062 (МТС Россия)

www.krimskoe-priazovye.ru

ПОКАЗАНИЯ

- Заболевания верхних дыхательных путей
- Заболевания бронхо-легочной системы
- Заболевания органов пищеварения
- Заболевания периферической нервной системы
- Заболевания сердечно-сосудистой системы
- Кожные заболевания, выпадение волос
- Иммунокоррекция
- Восстановление после травм, операций



Развлекательная программа. Собственный пляж (расстояние до пляжа 50 метров), концертный зал на 350 мест, кино-видео зал на 100 мест, спортивные площадки (футбол, волейбол, баскетбол), тренажерный зал, большой русский бильярд, пул. Игровые площадки и игровые комнаты для детей, где с ними занимаются опытные воспитатели. Вы сможете оставить на попечение воспитателей своих детей в детской комнате с 14.00 до 15.00 и с 19.00 до 21.00 часа

Проводятся мастер-классы (бесплатно) по:
вокалу (дети с 5 лет);
игре на гитаре (дети с 12 лет);



Танцплощадка, кафе, баре, дискотека. Проводят массовые мероприятия на берегу. Особой популярностью пользуются праздники Ивана Купалы (6 июля), праздник Нептуна и День рыбака (9 июля), экскурсионная программа позволит посетить все крымские знаковые события, пешеходные и конные экскурсии в заповедник Казантип.



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ



«ЛАСТОЧКА»

Еженедельная электронная газета
Нефтегазстройпрофсоюза России
выпуск № 18 (52) от 8 мая 2018 г.

Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте
rogwu.ru

Редакторы и авторы выпуска:

Дубенская Анастасия, Светлана Романовская, Ирина Танина, Сергей Лейканд, Светлана Есаулова,
Эдуард Баширов, Светлана Севериненко

Следующий номер «Ласточки» выйдет 18 мая 2018 года

Электронная почта: Press@rogwu.ru